

RÉSUMÉ DES MODALITÉS CONTRACTUELLES en date d'AVRIL 2023

pour

KELLI-ANN LEMIEUX

PRÉSIDENTE, LABORATOIRE VASCULAIRE DE SUDBURY

Élément du régime de rémunération global	Description	Coût (annuel)
Salaire de base		11 786 \$
Rémunération au rendement	Jusqu'à 10 % du salaire de base calculé en fonction de l'atteinte des objectifs de rendement prédéterminés par le conseil.	0 \$ - 1 179 \$
Durée du mandat	4 ans - du 18 avril 2022 au 11 mai 2026	
Vacances	Admissible à des jours d'absence rémunérés sur une base annuelle. Les jours d'absence coïncideront avec les jours de vacances d'HSN.	6 semaines
Invalidité de longue durée	Une indemnité de remplacement du revenu est offerte après un délai de carence de 15 semaines. Coût pour l'employée : 1,086 % + 8 % TVP = 139 \$	(Calcul : 3,65 % + 8 % TVP = 465 \$)
Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)	Tous les employés à temps plein sont membres du HOOPP. Coût pour l'employée = 1 085 \$	Pour chaque tranche de 1,00 \$ contribué par l'employée, l'employeur contribue 1,26 \$ = 1 367 \$

Sauf indication contraire, le résumé ci-dessus est passé en revue chaque année et ajusté au besoin au début de l'exercice financier pour tenir compte des modifications aux modalités contractuelles et/ou aux primes. Les mises à jour sont affichées au plus tard le 15 juin de chaque année.